



# ALERTA SERVIDOR

Informativo do SINDSERV - Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião

Fevereiro | Março de 2010 • Ano VII • Edição 77 • Distribuição Dirigida



## 8 DE MARÇO

### DIA INTERNACIONAL DA MULHER

## Veja as Servidoras que passaram por aqui para deixar o seu recado

PÁG. 4 e 5

## Sindicato denuncia má estrutura da nova Seduc e DRH

Em visita a nova sede da Secretaria de Educação (Seduc) e do Departamento de Recursos Humanos (DRH), o presidente

do Sindserv, Ivan Moreira Silva, constatou uma situação, segundo ele, de muita precariedade nas instalações. **PÁG. 6**

Reforma do Estatuto;  
Propostas Preliminares  
sobre o Dissídio...  
Venha discutir estes e outros  
temas no dia 12 de março  
na 1ª ASSEMBLÉIA  
GERAL DE 2010

## PARTICIPE!

## Breve relato de um servidor sindicalista

SindServ



Como Secretário Geral do Sindserv, venho nesta edição avaliar a minha experiência no cargo de fiscal de obras da Prefeitura Municipal de São Sebastião (PMSS). **PÁG. 7**

## Editorial

# Sindicato - braço de nossa luta!

O advento da sociedade capitalista vem fomentando a perversa exploração do ser humano pelo ser humano, observada ao longo da história da humanidade, agora não mais representada pela relação de exploração do senhor feudal com os seus servos, como na sociedade feudalista, mas sim pela exploração da classe trabalhadora realizada pela burguesia.

Os interesses antagônicos dessa relação são nítidos: de um lado exploradores (burguesia) proprietários dos meios de produção objetivando maximizar seus lucros através do não pagamento justo da força de trabalho dos/as seus funcionários/as (mais valia), e de outro lado explorados (trabalhadores/as) vendendo sua força de trabalho para conseguir minimamente garantir condições básicas para viver (sendo que, em muitos casos, sem consciência dessa injustiça). Mas se os funcionários/as públicos não trabalham em uma empresa o que esses/as têm haver com isso tudo? Muito!

Vamos continuar historicizando alguns fatos. No início da década de 90, o Brasil se submete a nova ideologia econômica e política nascida nos Estados Unidos e na Inglaterra denominada neoliberalismo, que apresenta resumidamente duas características fundamentais: o estado não intervém na economia, sendo o mercado o próprio regulador dessa, e o estado diminui suas responsabilidades com os direitos básicos da população (saúde, educação, transporte, etc) entregando tais compromissos as empresas, ou seja, as privatizações a partir desse momento se intensificam. Acho que nessa altura você ainda não deve es-

tar pensando o que tem haver com isso, certo? Vamos continuar.

A redução da função do estado em garantir serviços básicos a toda a população precariza fortemente tais serviços. Essa diminuição de responsabilidade estatal entrega de "bandeja" tais compromissos às empresas privadas, que se beneficiam muito com ampliadas possibilidades de atuação, ou melhor, de exploração e segregação (uma vez que apenas uma parcela diminuta da população brasileira, que possui condições financeiras, usufrui desses serviços).

Em contrapartida, nos espaços públicos (escolas, hospitais, etc) os/as trabalhadores/as se frustram por não terem condições adequadas de trabalho e as pessoas que utilizam tais serviços precarizados sofrem ainda mais por não serem atendidas como esperam. Agora já não tenho dúvidas de que você, leitor ou leitora, já se identificou com o assunto. Porém pode estar se perguntando: mas o que eu funcionário público posso fazer em relação a isso tudo? Minha limitada experiência existencial e profissional tem mostrado que o caminho é a organização da classe trabalhadora em uma instituição atuante que os unifique e os represente.

E uma das formas que a história já nos provou eficiência são os sindicatos que serviam (e ainda devem servir) como um braço de luta dos/as trabalhadores/as para garantirem seus direitos conquistados e para reivindicarem constantes melhorias nas condições de trabalho. Não podemos permitir que pessoas que

escolhemos para atenderem nossos anseios continuem se nutrindo de promessas quase esvaziadas de ações concretas, as quais aguardamos se efetivarem numa paciência quase divina.

O momento é oportuno e urge essa mobilização e a atuação política de todo o quadro do funcionalismo público municipal, estadual e federal.

O sindicato não funciona sozinho, ele necessita da participação coletiva para atuar de forma combativa em defesa da classe trabalhadora. Lembre-se que se hoje temos alguns direitos trabalhistas garantidos, os mesmos não foram frutos de ações fraternas de políticos bondosos, mas sim do esforço coletivo de trabalhadores/as que sentiam no cotidiano a exploração e optaram pela luta política intensa na busca por melhorias nas condições de trabalho.

Essa é nossa função enquanto sujeitos históricos que se situam numa história, mas também a fazem. Superar a reclamação nos corredores das escolas, dos hospitais, das ruas e engajarem-se numa luta política via sindicato é um salto qualitativo na consciência de classe.

Portanto, a cada um de nós servidores públicos municipais de São Sebastião, cabe demonstrar a nossa força diante da insatisfação e indignação pelo não cumprimento das promessas que nos fizemos acreditar em um agora diferente e continuarmos lutando pelo reconhecimento desta e de outras administrações que virão.

**Por Ivan Moreira Silva  
(presidente do Sindserv)**



## EXPEDIENTE



O jornal Alerta Servidor é um informativo mensal e gratuito do Sindicato dos Servidores Públicos de São Sebastião

Rua José David do Vale, 33  
Centro - São Sebastião  
Fone: (12) 3892-1545 - Fax: (12) 3892-4097

As opiniões e sugestões para as próximas edições poderão ser enviadas pelo e-mail: [jornalismo.sindserv@uol.com.br](mailto:jornalismo.sindserv@uol.com.br)

### Jornalista Responsável

Talita Fernanda  
MTB 12817  
Diagramador  
Genilson Júnior  
Tiragem 2.000 exemplares  
Impressão  
JAC Editora • (12) 3928-1555

Distribuição interna e dirigida

WWW.SINDSERV.COM

## DIRETORIA

**Presidente:** Ivan Moreira Silva  
**Vice-Presidente**  
**Secretário Geral:** Carlos Alberto de Sant'anna "Gilbertinho"  
**1º Secretário:** Isabel Cristina C.P.S. Aguilera  
**2º Secretário:** Adilson Ferreira de Moraes  
**1º Tesoureiro:** Francisco Ferreira Bonfim  
**2º Tesoureiro:** Aldo Pedro Coneliani Junior  
**Suplentes:** João Luiz de Souza; Caio da Silva Braz; Marcia Fernanda S. Andrade; Luiz Teixeira da Silveira; Belmiro dos Santos Rodrigues; Hipólito Carvalho Santana; Luiz Carlos da Costa Pereira  
**Conselho Fiscal:** Osvaldo Gonçalves Leite; Orlando Eduardo de Moraes Filho  
**Suplentes:** Francisco Donizete da Silva; Elias Cecílio Neto; Jessé de Matos Borges  
**Conselho de Representantes:** Simeí da Silva Ferreira; Carlos Henrique de Campos  
**Suplentes:** José Roberto Bonafé; Silvío de Angelis Júnior

# Com a palavra, o presidente!

O primeiro mês do ano surtiu efeitos positivos para a categoria através das reivindicações feitas no Jornal Alerta Servidor do mês de Janeiro, renovando as expectativas de benefícios com o retorno das negociações

do estatuto em torno da reestruturação do mesmo.

Tivemos boas notícias sobre o Grupo de Estudos: Este se reuniu ao menos três vezes durante o recesso e, na semana passada, fomos informados que entre os

dias 04 e 06 de março será fornecido a minuta do novo estatuto que, com o retorno da maioria dos benefícios a categoria, poderá ser discutido já na próxima Assembléia do dia 12 de março. *(Ver pág. 6).*

Também ficamos felizes com as negociações do Programa Minha Casa Minha Vida que está em vias de ser elaborado nos moldes do Sindserv de Caraguatatuba para ser implantado junto aos servidores sindicalizados de São Sebastião.

No entanto tivemos um momento de tristeza por conta do Projeto de Lei 009, de autoria do executivo, que constitui a CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) que foi encaminhado à Câmara sem antes ter sido enviado cópia ou discutido com o Sindserv e a categoria. Lamentamos este fato e solicitamos que coisas deste tipo não ocorram mais para evitar prejuízos à categoria.

## Vitorias e ocorrências do mês

Estivemos no prédio das novas instalações da Secretaria de Educação e do Departamento de Recursos Humanos, com o intuito de prestigiar os servidores pelo

novo local. Ficamos surpresos com as condições encontradas e a falta de planejamento e estrutura a que estão submetidos os funcionários naquele estabeleci-

mento – que não oferece condições mínimas necessárias (acomodações em geral: ventilação, acesso, refrigeração, saída de emergência) – *(Ver pág. 6)*

## Café da manhã

Além deste café que é realizado todo mês no dia do pagamento, realizamos outros cafés nas subsedes de Maresias e Juquehy, quando aproveitamos a oportunidade para solicitar os servidores a participarem das

ações sindicais e, em especial, da próxima Assembléia.

Tivemos em Juquehy em um dia chuvoso, onde foram constatadas mais uma vez as dificuldades e falta de equipamento para enfrentar as fortes chuvas.

Além da disposição de funcionários da Defesa Civil na remoção de moradores em situação de riscos com as chuvas.

## Dissídio dos funcionários da Câmara

Tivemos neste mês, a primeira reunião para discutir o reajuste salarial dos funcionários da Câmara com base nos índices da inflação decorrida do período entre 2008/2009 até fevereiro de 2010, quando foi apresentada pelo Sindserv ao presidente

da Casa Legislativa uma proposta de reposição salarial de 18, 25%. Na mesma ocasião, solicitamos o estudo para viabilizar aos funcionários o vale-refeição proporcional ao tempo diário de serviço (06h diárias) – sugerimos assim R\$8,00 por vale refeição.

## Assembléia Geral Extraordinária

A convocação da Assembléia para o dia 12 de março é para todos os servidores públicos municipais, independente de serem sindicalizados ou não, para que todos participem das negociações sobre a formação de uma comissão de servidores para avaliação nas mudanças do Estatuto, além da discussão prévia do dissídio da nossa categoria. Portanto, PARTICIPE VOCÊ TAMBÉM!

Sindserv



*Arnaldo Messias foi o primeiro sorteado da Fatura Premiada do Cartão Vale-Card. Durante o ano, outros serão contemplados!*

**CERT. BRSD 1853**  
UNIDADE MZL/M  
LABORATÓRIO  
PARMETRO  
ISO 9001:2000  
ITAPEMA LABORATÓRIO

**VENHA SER UM CLIENTE PREFERENCIAL!**

COM DESCONTOS ESPECIAIS,  
OFERECEMOS A VOCÊ  
SERVIDOR PÚBLICO E  
SUA FAMÍLIA,  
O ATENDIMENTO  
ÁGIL E ESPECIALIZADO  
QUE VOCÊS MERECEM .

Certificado de Excelência da Sociedade Brasileira de Patologia Clínica e Medicina Laboratorial  
Certificado de Qualidade com Padrões Internacionais - ISO 9001:2000

[www.italab.com.br](http://www.italab.com.br)  
Rua Frei Constância, 234 • Centro • São Sebastião • SP  
Tels.: (12) 3892.1563 / 3892.1048 • Nextel: 55\*84\*46025

# 8 DE MARÇO DIA INTERNACIONAL DA MULHER

*O Sindserv parabeniza a todas as servidoras públicas municipais pelo dia Internacional da Mulher! Parabéns! A participação de todas vocês é fundamental em nosso trabalho!*



“Mulher é uma dádiva de Deus e ser mãe é melhor ainda”, afirma Fabiana Rosa de Almeida; 32 anos; auxiliar de enfermagem e mãe de Guilherme, 11 anos.

“Se a gente tiver que ser feliz, que seja o tempo todo”, Maria Luiza C. Nogueira, professora.

“Eu acho que o Dia da Mulher é importante, já que muitas morreram lutando pelos seus direitos; mas cadê o Dia dos Homens? Somos todos iguais!”, analisa Gisele Silva Ribeiro, 31 anos, recepcionista.



Fotos: SindServ

“Nossa grande característica é determinação e força porque para nós não tem tempo ruim”, Érika Letícia Télis de Oliveira; 35 anos; professora.



“Perseverança é o nosso lema”, Tânia Honorina; 50 anos; professora.



“Criada foi de matéria mais apurada, feita para o amor, compreensão e paz”, Elina Amaral Carvalho Souza, 50 anos; professora.



“Eu acho que ainda existe muito preconceito. Os homens ainda são muito machistas. Eles não admitem que as mulheres ocupem os mesmos postos. Mas o papel da mulher hoje é fundamental na sociedade, na política”, Dionísia Santos de Lima, 41 anos; assistente de serviços administrativos.



“Mulher, sinônimo de sensibilidade e sutileza. Ser repleto de força divina”, Celeste Cardoso, professora.



“A mulher é muito batalhadora, guerreira e está ultrapassando limites”, Wilma Alves, 44 anos; auxiliar de enfermagem.



“Mulher você é sensível e forte ao mesmo tempo”, Neusa Cordeiro, 44 anos; professora.



“A mulher está cada vez mais em pé de igualdade com o homem, graças a todas as lutas. No geral, hoje em dia, eu não sinto muito preconceito”, Ana Lucia Dias Batista; 32 anos; assistente administrativo

“A mulher é muito mais mulher depois que vira mãe”, Joelma Queila Carvalho Ferro, auxiliar de enfermagem e mãe de Gabriela, 12 anos.

“Quero que meu filho veja as outras mulheres com o mesmo respeito com que ele me vê”, Silvana Florenço da Silva, mãe de Jorge, 17 anos.

# Sindserv flagra DRH e Seduc em situações precárias

Fotos: Sindserv



Fotos mostram as trincas no platibanda.

Em visita a nova sede da Secretaria da Educação (Seduc) e do Departamento de Recursos Humanos (DRH), o presidente do Sindserv, Ivan Moreira Silva, constatou uma situação, segundo ele, de muita precariedade nas instalações.

“Fiquei decepcionado com o que vi. Condições subhumanas em relação ao acesso, ventilação, refrigeração, espaço-físico e segurança. Procurei explicações sobre todos aqueles transtornos e fui informado que o local não possui rede de distribuição interna de energia adequada (sub-dimensionado) para comportar a carga exigida

necessária em virtude do grande número de pessoas, micros, ventiladores, ar condicionados, lâmpadas, elevador, etc. – Pena ter constatado mais uma vez que os companheiros que há muito tempo esperavam uma solução para a localização estejam sofrendo com a falta de planejamento ou investimento em local próprio adequado e planejado, para atender a demanda das secretarias da P.M.S.S.”, desabafa Ivan.

Diante do que foi visto, em documento oficial (Ofício Sindserv 0100/2010), o presidente requer que o prefeito Ernane Primazzi, através da Secretaria



Trincas no vidro da Pérgula da cobertura.

de Administração e juntamente com a equipe de segurança do trabalho, realize uma avaliação de toda esta estrutura.

“Existem ventiladores de aço pelo chão sobre caixas nos corredores e salas; o local não possui saída de emergências, acesso para portadores de dificuldade motora ou necessidades especiais ou sistema de combate a incêndios adequado. Existem também vidros da pérgula (cobertura da escada) trincados, que apresentam trincas no platibanda, sob os vidros da escada; local em risco que fora outrora motivo de laudo da CIPA, por estar su-

jeito a fortes rajadas de ventos. Informamos ainda que o local escolhido não apresenta as condições mínimas ideais para atender a grande demanda das lojas, secretarias e departamentos que o prédio passou a acolher com os novos setores da administração pública”, avalia Ivan.

O presidente também ressalta a necessidade de distribuição de energia elétrica para então haver uma nova avaliação e dimensionamento correto.

**Nota: A nova sede da Seduc e do DRH localiza-se na Rua Mansueto Pieroti, n. 391 – 2º andar – Centro**



Ventilador metálico sobre caixa em risco.



Mostra os aparelhos de ar condicionados

# Breve relato de um servidor sindicalista

Por Carlos Alberto de Sant'anna (Gilbertinho)

Como Secretário Geral do Sindserv, venho nesta edição avaliar a minha experiência no cargo de fiscal de obras da Prefeitura Municipal de São Sebastião (PMSS). Sou funcionário há 17 anos e para aqueles que não sabem, desde março de 2009, afastei-me da PMSS para poder me dedicar exclusivamente ao Sindicato retornando após 08 meses para minha função de origem no dia 23 de novembro de 2009.

Tendo em vista a falta de fiscais de obras no município por afastamento por atestado médico, desvio de função, entre outros, a fim de colaborar com os trabalhos da minha categoria, resolvi retornar ao quadro de funcionários há três meses.

Avalio que o meu retorno à Prefeitura foi muito oportuno, pois pude vivenciar problemas atuais, porém antigos, que os servidores e a categoria enfrentam em seu dia a dia.

Presenciei perseguições, ameaças e assédio-moral de todas as formas e, muitas sindicâncias, bem mais do que as realizadas durante o mesmo período em administrações passadas.

**As Perseguições** - vêm com transferência de servidores públicos para outros setores alheio a sua vontade e quase sempre sem estarem previamente comunicado. Isso, quando não os deixam jogados em uma sala, sem nenhuma função específica, ou seja, sem fazer nada mesmo;

**As Ameaças** - vêm desde a possível abertura de sindicâncias, por motivo banal, até cortes de horas extras em finais de semana e feriados, já que muitos funcionários infelizmente ainda contam como fonte de renda esta moeda de troca.

Todos os itens citados acima são alguns dos que configuram o **Assédio-moral**, tão criticado pelos atuais e antigos administradores durante a campanha política.

Talvez pelo medo de perder a "boquinha" no staff, é que alguns detentores de cargo de confiança se sujeitam a fazer tal perseguição. Ao meu ver, são pessoas que se julgam "profissionais", mas são desqualificados para ocupar um cargo de tamanha relevância um e outros estão fazendo um "bico de luxo" na PMSS e desqualificando o servidor de carreira.

A prefeitura é composta por um excelente material humano, com profissionais altamente técnicos e capacitados que de repente se vêem subordinados a pessoas que não têm demonstrado interesse algum pelo município, pelos eleitores e pelos contribuintes que são responsáveis pelo pagamento de nossos tributos, de onde vêm nossos salários, a quem devemos nosso maior respeito.

Vejo alguns detentores de cargos de confiança acumularem



SindServ

Carlos Alberto de Sant'anna (Gilbertinho)

funções e penso que isto é altamente prejudicial e muitas das vezes conflitante, a uma administração que se quer fazer presente, dedicando-se exclusivamente aos contribuintes e pobres eleitores que acreditam nas promessas de campanha.

Percebo também a grande **Burocracia** pela qual temos que nos submeter muitas vezes, prejudicando, na maior parte do tempo, o atendimento ao serviço público.

Ainda que alguns responsáveis pelos cargos de chefia sejam pessoas técnicas, falta a estes experiência em área pública; pois Prefeitura não é uma empresa onde o contribuinte deve ser tratado como "cliente". Por outro lado, chama a minha atenção **Secretários** – tidos como "estrangeiros", vindos de fora, tratarem São Sebastião com maior zelo e profissionalismo do que muitos que já estão na cidade há mais tempo.

Sinto em dizer que ao meu modo de ver, a Prefeitura parece mais uma forma de pessoas saírem do anonimato para se fazer importante frente à opinião pública.

Percebi grande quantidade de servidores em desvio de função, prática esta que se repete há várias administrações e, que sempre prometem uma solução e até agora, nada fizeram.

Talvez quando terminarem a revisão do tão esperado *Estatuto do Servidor Público* que nos foi enfiada goela abaixo, há alguns anos, façam também o nosso *Plano de Cargo, Carreira, Salários e Vencimentos (PCCSV)*, tão discutido e prometido em vários palanques de forma justa e com a participação da categoria.

## ASSEMBLÉIA GERAL EDITAL Convocação para Assembléia Geral Extraordinária

O SINDICATO DOS SERVIDORES PÚBLICOS MUNICIPAIS DE SÃO SEBASTIÃO, com sede e foro na Rua José David do Vale n.º 33, Centro, na cidade e comarca de São Sebastião, Estado de São Paulo, possuidora do CNPJ n.º 50.322.130/0001-19, em conformidade com disposto no Estatuto do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de São Sebastião, convoca para comparecerem à Assembléia Geral Extraordinária que se realizará, conforme data, local, horário e pauta abaixo descrito:

**Dia 12/03/2010 – Sexta-feira – Na Sede Central.**

**HORÁRIO: 1ª Convocação 17:30 horas  
2ª Convocação 18:30 horas**

### PAUTA:

- Apresentação, discussão e Deliberações - sobre a Reforma do Estatuto dos Servidores Públicos Municipais; - Formação de Comissão;
- Discussão de Propostas preliminar sobre o DISSÍDIO. - Formação de Comissão;
- Assuntos Diversos

São Sebastião, 03 de Março de 2010.

IVAN MOREIRA SILVA  
Presidente



## DECLARAÇÃO DE IMPOSTO DE RENDA

### ATENÇÃO SERVIDORES!

O Sindserv, em parceria com serviços especializados, realiza sua declaração de Imposto de Renda com preços especiais para servidores sindicalizados. Interessados devem procurar o sindicato com os documentos necessários a partir do

**Dia 01 de Março de 2010.**

**Fique atento e procure a subsede mais próxima!**

O associado e seus dependentes têm:  
\* Isenção da taxa de matrícula  
\* 30% de desconto nas parcelas  
e o Sindserv paga metade do seu material !

Can you give me a kiss?

Inglês. Logo você vai precisar.

Faça Wizard a maior rede de idiomas do mundo, com mais métodos de ensino no Brasil. Acesse [www.wizard.com.br](http://www.wizard.com.br)

**WIZARD**  
Sua melhor escolha

**3893-1676**

ACESSE AO SITE

SINDSERV



20 Anos

[www.sindserv.com](http://www.sindserv.com)

Agora com os ofícios enviados pelo Sindicato acessíveis para sua leitura e conhecimento.